

REPUBLIKA HRVATSKA  
OSJEČKO-BARANJSKA ŽUPANIJA  
SKUPŠTINA

*Materijal za sjednicu*



**INFORMACIJA O  
UČINCIMA PRIPAJANJA  
LJEKARNI BELI MANASTIR I  
ĐAKOVO LJEKARNI OSIJEK**

*Materijal pripremili:*

- *Ljekarne Osječko-baranjske županije*
- *Upravni odjel za zdravstvo i socijalnu skrb Osječko-baranjske županije*

Osijek, ožujka 2017.

**INFORMACIJA O  
UČINCIMA PRIPAJANJA  
LJEKARNI BELI MANASTIR I  
ĐAKOVO LJEKARNI OSIJEK**

**1. UVOD**

Temeljem Odluke Skupštine Osječko-baranjske županije o pripajaju Ljekarne Beli Manastir i Ljekarne Đakovo Ljekarni Osijek i promjeni naziva Ljekarne Osijek od dana 24. veljače 2015. godine, KLASA: 510-01/15-01/1, URBROJ: 2158/1-01-01-15-5, Rješenja Ministarstva zdravlja od 18. kolovoza 2015. godine KLASA: UP/I-500-05/15-01/57, URBROJ: 534-03-1-2/3-15-02, kojim se utvrđuje da je Odluka Skupštine sukladna zakonu te Rješenja Ministarstva zdravlja od 27. studenoga 2015. godine KLASA: UP/I-500-05/15-01/57, URBROJ: 534-03-1-2/1-15-04 o odobravanju nastavka rada s pripojenim ljekarničkim podružnicama/jedinicama počevši od 1. prosinca 2015. godine, Ljekarna Osijek je pripojila Ljekarne Beli Manastir i Đakovo od 1. prosinca 2015. godine, te promijenila naziv u Ljekarne Osječko-baranjske županije od 14. siječnja 2016.godine po izdavanju Rješenja o upisu kod Trgovačkog suda u Osijeku.

Ljekarne Osječko-baranjske županije obavljaju ljekarničku djelatnost kako slijedi:

- promet lijekova na malo, a obuhvaća naručivanje, čuvanje i izdavanje lijekova na recept i bez recepta kao i izradu i izdavanje magistralnih i galenskih pripravaka provjerene kakvoće
- opskrbu medicinskim proizvodima koja podrazumijeva promet medicinskih proizvoda na malo, a obuhvaća naručivanje, čuvanje i izdavanje medicinskih proizvoda
- opskrbu homeopatskim proizvodima
- opskrbu dječjom hranom i dijetetskim proizvodima
- opskrbu kozmetičkim i drugim sredstvima za zaštitu zdravlja određenim općim aktom Komore
- savjetovanje u svezi propisivanja, odnosno pravilne primjene lijekova, medicinskih, homeopatskih i dijetetskih proizvoda
- provođenje ljekarničke skrbi.

Ovom Informacijom prikazat će se kadrovski, ekonomski i investicijski učinci koji su rezultat objedinjavanja triju ljekarničkih ustanova kojima je bila osnivača Osječko-baranjska županija.

Ljekarne Osječko-baranjske županije u svom sastavu imaju 29 ljekarničkih podružnica/jedinica kako je navedeno u Tablici 1.

Tablica 1.

<b>RBR</b>	<b>LJEKARNA</b>	<b>ADRESA</b>
1	LJEKARNA CENTAR	Trg Ante Starčevića 7 Osijek
2	LJEKARNA MURSA	L. Jägera 24 Osijek
3	LJEKARNA PARK	Park K. P. Krešimira IV br.6 Osijek
4	LJEKARNA DONJI GRAD	Prolaz kod Snježne Gospe 2b Osijek
5	LJEKARNA RETFALA	J. J. Strossmayera 199 Osijek
6	LJEKARNA K' SOKOLU	Europske Avenije 1 Osijek
7	LJEKARNA ĐAKOVŠTINA	Đakovština bb Osijek
8	LJEKARNA JUG	Biševska 32 Osijek
9	LJEKARNA ČEPIN	I. Gundulića bb Čepin
10	LJEKARNA SJENJAK	M. Divalta 54 Osijek
11	LJEKARNA JOSIPOVAC	Ivana Mažuranića bb Josipovac
12	LJEKARNA VIŠNJEVAC	N. Š. Zrinskog 3 Višnjevac
13	LJEKARNA VLADISLAVCI	Kralja Tomislava 104 Vladislavci
14	LJEKARNA TENJA	Svete Ane 1 Tenja
15	LJEKARNA BIJELO BRDO	Školski trg bb Bijelo Brdo
16	LJEKARNA DALJ	Slavka Kolara 2 Dalj
17	LJEKARNA ERNESTINOVO	Školska 2 Ernestinovo
18	LJEKARNA ANTUNOVAC	Braće Radić 4 Antunovac
19	LJEKARNA SEMELJCI	Kolodvorska BB Semeljci
20	LJEKARNA CENTAR - ĐAKOVO	Pape Ivana Pavla II 26 Đakovo
21	LJEKARNA PARK - ĐAKOVO	P. Preradovića 2 Đakovo
22	LJEKARNA SJEVER - ĐAKOVO	Trg N. Š. Zrinskog 2 Đakovo
23	LJEKARNA BELI MANASTIR	Imre Nagya 4 B.Manastir
24	LJEKARNA DARDA	Ante Starčevića 27b Darda
25	LJEKARNA KNEŽEVI VINOGRADI	Hrv. Republike 5a K.Vinogradi
26	LJEKARNA BILJE	Šandora Petefija bb Bilje
27	LJEKARNA BATINA	Vladimira Nazora 12 Batina
28	LJEKARNA KNEŽEVO	Vijenac grada Vukovara 16 Kneževo
29	LJEKARNA ZMAJEVAC	M. Tita 219 Zmajevac

## **2. STRUKTURA ZAPOSLENIH U LJEKARNAMA OSJEČKO-BARANJSKE ŽUPANIJE**

U Tablici u nastavku prikazan je broj zaposlenih po pojedinim radnim mjestima u svakoj od ljekarničkih ustanova na dan pripajanja te Ljekarnama Osječko-baranjske županije 31. siječnja 2017. godine.

Tablica 2.

RADNO MJESTO	Broj radnika dan 01.12.2015. (dan pripajanja)				Na dan 31.01.2017.
	OSIJEK	ĐAKOVO	BELI MANASTIR	UKUPNO	LJEKARNE OBŽ
Ravnatelj	1	0	0	1	1
Zamjenik ravnatelja	1	0	0	1	1
Magistar farmacije voditelj	19	4	6	29	29
Magistar farmacije	23	3	0	26	27
Farmaceutski tehničar	31	9	13	53	53
VSS pravna služba	1	0	1	2	2
VSS ekonomska služba	1	3	2	6	5
VSS informatika	1	0	0	1	1
SSS referenti	6	1	1	8	7
Spremačica	12	2	4	18	15
Održavanje i vozač	2	0	0	2	2
UKUPNO	98	22	27	147	143

Iz Tablice je razvidno:

- VSS ekonomist - smanjenje broja za jednog radnika (upražnjenje temeljem odlaska u mirovinu)
- SSS referent - smanjenje broja za jednog radnika (upražnjenje temeljem sporazumnog raskida ugovora o radu na zahtjev radnika)
- spremačica - smanjenje broja za tri radnika (upražnjenje temeljem dvaju odlazaka u mirovinu i jednog smrtnog slučaja)

Iz priloženih podataka vidljivo je da je broj postojećih radnika u trenutku pripajanja zadržan, izuzev što je za nekoliko radnika broj smanjen zbog prirodnog odljeva. Jednako tako vidljivo je povećanje udjela zdravstvenih radnika (smanjenje udjela nezdravstvenih radnika) u ukupnom broju radnika kako je i bilo najavljeno tijekom pripajanja triju ljekarničkih ustanova.

Gledajući omjere zdravstvenih i nezdravstvenih djelatnika u ukupnom broju djelatnika (podaci iz sljedeće Tablice 3.) stanje je sljedeće.

Tablica 3.

PROMATRANI RADNICI	Stanje na dan 30.11.2015. (prije pripajanja)			Stanje na dan 31.01.2017.
	OSIJEK	ĐAKOVO	BELI MANASTIR	OBŽ
Zdravstveni	75,51%	75,00%	73,08%	76,92%
Nezdravstveni	24,49%	25,00%	26,92%	23,08%
UKUPNO	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

## **3. BRUTO PLAĆE ZAPOSLENIH U LJEKARNAMA OSJEČKO-BARANJSKE ŽUPANIJE**

U tablicama koje slijede (tablice 4., 5., 6., 7. i 8.) daje se prikaz bruto plaća zaposlenih u ljekarnama prije pripajanja s radnim stažem od 5 godina po pojedinim radnim mjestima te nakon pripajanja u Ljekarnama Osječko-baranjske županije.

Bruto plaća u **Ljekarni Osijek** za pojedina radna mjesta u 2015. godini

Tablica 4.

RBr.	Radno mjesto	Osnovna plaća			Ukupno (3x4x5)	Dodaci na osnovnu plaću temeljem članka 57. i 58. KUDZZO		Dodaci na osnovnu plaću temeljem članka 48. KUDZZO (iz prihoda ostvarenih na tržištu)		Sveukupno (6+8+10)
		Koeficijent	Osnovica	Minuli rad		%	Iznos (6x7)	%	Iznos (6x9)	
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
1	Ravnatelj	2,279	5.108,84	2,50	11.934,12	7,00%	835,39	27,00%	3.222,21	15.991,72
2	Zamjenik ravnatelja	1,659	5.108,84	2,50	8.687,45	8,00%	695,00	42,00%	3.648,73	13.031,18
3	Mag.pharm.voditelj	1,659	5.108,84	2,50	8.687,45	8,00%	695,00	27,00%	2.345,61	11.728,06
4	Mag.pharm.	1,659	5.108,84	2,50	8.687,45	8,00%	695,00	8,00%	695,00	10.077,45
5	Farm.tehn.	0,951	5.108,84	2,50	4.979,97	8,00%	398,40	7,00%	348,60	5.726,96
6	Voditelj računovodstveno financijske službe	1,697	5.108,84	2,50	8.886,44	7,00%	622,05	27,00%	2.399,34	11.907,83
7	Voditelj pravne i opće službe	1,697	5.108,84	2,50	8.886,44	7,00%	622,05	27,00%	2.399,34	11.907,83
8	Referent VSS pravni	1,115	5.108,84	2,50	5.838,77	7,00%	408,71	14,00%	817,43	7.064,91
9	Referent VSS ekonomski	1,232	5.108,84	2,50	6.451,44	7,00%	451,60	14,00%	903,20	7.806,25
10	Referent SSS	0,854	5.108,84	2,50	4.472,02	7,00%	313,04	14,00%	626,08	5.411,15
11	Spremačice (SSS, KV i NKV)	0,601	5.108,84	2,50	3.147,17	7,00%	220,30	0,00%	0,00	3.367,48

Izvor podataka: kadrovski podaci ustanove

Napomena: Postotak 42% za radno mjesto zamjenik ravnatelja u stupcu 9. čini (27% za voditelje ljekarne + 15% za zamjenika ravnatelja)

Bruto plaća u Ljekarni Đakovo za pojedina radna mjesta u 2015. godini

Tablica 5.

RBr.	Radno mjesto	Osnovna plaća			Ukupno (3x4x5)	Dodaci na osnovnu plaću temeljem članka 57. i 58. KUDZZO		Dodaci na osnovnu plaću temeljem članka 48. KUDZZO (iz prihoda ostvarenih na tržištu)		Sveukupno (6+8+10)
		Koeficijent	Osnovica	Minuli rad		%	Iznos (6x7)	%	Iznos (6x9)	
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
1	Ravnatelj	2,279	5.108,84	2,50	11.934,12	7,00%	835,39	0,00%	0,00	12.769,51
2	Zamjenik ravnatelja	1,891	5.108,84	2,50	9.902,34	8,00%	792,19	0,00%	0,00	10.694,52
3	Mag.pharm.voditelj	1,659	5.108,84	2,50	8.687,45	20,00%	1.737,49	0,00%	0,00	10.424,95
4	Mag.pharm.	1,659	5.108,84	2,50	8.687,45	8,00%	695,00	0,00%	0,00	9.382,45
5	Farm.tehn.	0,951	5.108,84	2,50	4.979,97	8,00%	398,40	0,00%	0,00	5.378,37
6	Voditelj računovodstveno financijske službe	1,794	5.108,84	2,50	9.394,39	7,00%	657,61	0,00%	0,00	10.052,00
10	Referent SSS	0,824	5.108,84	2,50	4.314,93	7,00%	302,04	0,00%	0,00	4.616,97
11	Spremačice (SSS, KV i NKV)	0,601	5.108,84	2,50	3.147,17	7,00%	220,30	0,00%	0,00	3.367,48

Izvor podataka: kadrovski podaci ustanove

Napomena : Podaci bruto plaće za sva radna mjesta izračunati su sa 2,5% minulog rada za 5 godina radnog staža

Bruto plaća u **Ljekarni Beli Manastir** za pojedina radna mjesta u 2015. godini

Tablica 6.

RBr.	Radno mjesto	Osnovna plaća			Ukupno (3x4x5)	Dodaci na osnovnu plaću temeljem članka 57. i 58. KUDZZO		Dodaci na osnovnu plaću temeljem članka 48. KUDZZO (iz prihoda ostvarenih na tržištu)		Sveukupno (6+8+10)
		Koeficijent	Osnovica	Minuli rad		%	Iznos (6x7)	%	Iznos (6x9)	
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
1	Ravnatelj	2,279	5.108,84	2,50	11.934,12	7,00%	835,39	16,92%	2.019,25	14.788,76
2	Zamjenik ravnatelja	1,891	5.108,84	2,50	9.902,34	8,00%	792,19	16,92%	1.675,48	12.370,00
3	Mag.pharm.voditelj	1,659	5.108,84	2,50	8.687,45	20,00%	1.737,49	16,92%	1.469,92	11.894,86
4	Farm.tehn.	0,951	5.108,84	2,50	4.979,97	8,00%	398,40	16,92%	842,61	6.220,98
5	Voditelj računovodstveno financijske službe	1,649	5.108,84	2,50	8.635,09	7,00%	604,46	16,92%	1.461,06	10.700,60
6	Voditelj pravne i opće službe	1,406	5.108,84	2,50	7.362,60	7,00%	515,38	16,92%	1.245,75	9.123,74
7	Referent SSS	0,854	5.108,84	2,50	4.472,02	7,00%	313,04	16,92%	756,67	5.541,73
8	Spremačice (SSS, KV i NKV)	0,601	5.108,84	2,50	3.147,17	7,00%	220,30	16,92%	532,50	3.899,98

Izvor podataka: kadrovski podaci ustanove

Napomena: Podaci bruto plaće za sva radna mjesta izračunati su sa 2,5% minulog rada za 5 godina radnog staža

Bruto plaća u **Ljekarnama Osječko-baranjske županije** za pojedina radna mjesta na dan 31.12.2016. godini

Tablica 7.

RBr.	Radno mjesto	Osnovna plaća			Ukupno (3x4x5)	Dodaci na osnovnu plaću temeljem članka 57. i 58. KUDZZO		Dodaci na osnovnu plaću temeljem članka 48. KUDZZO (iz prihoda ostvarenih na tržištu)		Sveukupno (6+8+10)
		Koeficijent	Osnovica	Minuli rad		%	Iznos ( 6x7)	%	Iznos ( 6x9)	
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
1	Ravnatelj	2,279	5108,84	2,50	11.934,12	11,00	1.312,75	27,00	3.222,21	16.469,09
2	Zamjenik ravnatelja	1,891	5108,84	2,50	9.902,34	12,00	1.188,28	20,00	1.980,47	13.071,08
3	Mag.pharm.voditelj	1,794	5108,84	2,50	9.394,39	12,00	1.127,33	20,00	1.878,88	12.400,60
4	Mag.pharm.	1,794	5108,84	2,50	9.394,39	12,00	1.127,33	0,00	0,00	10.521,72
5	Farm.tehn.	0,951	5108,84	2,50	4.979,97	12,00	597,60	7,00	348,60	5.926,16
6	Voditelj odjela za fin-rač poslove	1,794	5108,84	2,50	9.394,39	11,00	1.033,38	27,00	2.536,49	12.964,26
7	Voditelj odjela za pravne i opće poslove	1,794	5108,84	2,50	9.394,39	11,00	1.033,38	27,00	2.536,49	12.964,26
8	Voditelji odsjeka u Zajedničkim službama	1,649	5108,84	2,50	8.635,09	11,00	949,86	14,00	1.208,91	10.793,86
9	Referent VSS ekonomski	1,232	5108,84	2,50	6.451,44	11,00	709,66	14,00	903,20	8.064,30
10	Referent SSS	0,854	5108,84	2,50	4.472,02	11,00	491,92	14,00	626,08	5.590,03
11	Spremačice (SSS, KV i NKV)	0,601	5108,84	2,50	3.147,17	11,00	346,19	0,00	0,00	3.493,36

Izvor podataka: kadrovski podaci ustanove

Napomena: U podacima nisu ukalkulirani dohoci od dežurstava i smjenskog rada koje ostvaruju farmaceutski tehničari i magistri farmacije



Bruto plaća u ljekarničkim ustanovama za pojedina radna mjesta u 2015.godini,  
te usporedba sa bruto plaćom u Ljekarnama Osječko-baranjske županije u 2016.godini

Tablica 8.

Radno mjesto	Ljekarna Osijek	Ljekarna Đakovo	Ljekarna Beli Manastir	Ljekarne OBŽ
	Bruto plaća 2015.godina			Bruto plaća 2016.godina
Ravnatelj	15.991,72	12.769,51	14.788,76	16.469,09
Zamjenik ravnatelja	13.031,18	10.694,52	12.370,00	13.071,08
Mag.pharm.voditelj	11.728,06	10.424,95	11.894,86	12.400,60
Mag.pharm.	10.077,45	9.382,45	*** 0,00	10.521,72
Farm.tehn.	5.726,96	5.378,37	6.220,98	5.926,16
Voditelj odjela za fin-rač poslove	11.907,83	10.052,00	10.700,60	12.964,26
Voditelj odjela za pravne i opće poslove	11.907,83	0,00	9.123,74	12.964,26
Voditelji odsjeka u Zajedničkim službama	0,00	0,00	0,00	10.793,86
Referent VSS ekonomski	7.806,25	0,00	0,00	8.064,30
Referent SSS	5.411,15	4.616,97	5.541,73	5.590,03
Spremačice (SSS, KV i NKV)	3.367,48	3.367,48	3.899,98	3.493,36

Izvor podataka: kadrovski podaci ustanove

Napomena: U podacima nisu ukalkulirani dohoci od dežurstava i smjenskog rada koje ostvaruju farmaceutski tehničari i magistri farmacije

\*\*\* svi magistri farmacije su ujedno bili i voditelji

Kao što se može vidjeti, u tablicama iskazani podaci prikazuju prosječnu osnovnu plaću pojedinih radnih mjesta u trima ljekarničkim ustanovama kao i u objedinjenoj ljekarničkoj ustanovi koja ne sadržava realan minuli rad (povećanje 0,5% po godini radnog staža), naknadu za smjenski rad, naknadu za dežurstva (dnevno i noćno u ljekarnama Centar i Park), te ostvarenu naknadu za prekovremeni rad.

Ukupan bruto trošak plaće u 2015. godini Ljekarne Osijek iznosio je 13.476.926,76 kuna što bi u prosjeku u odnosu na 98 radnika po radniku iznosilo 137.519,66 kuna.

Ukupan bruto trošak plaće u 2015. godini Ljekarne Beli Manastir iznosio je 3.171.286,32 kuna što bi u prosjeku u odnosu na 27 radnika po radniku iznosilo 117.455,05 kuna.

Ukupan bruto trošak plaće u 2015. godini Ljekarne Đakovo iznosio je 2.911.008,19 kuna što bi u prosjeku u odnosu na 22 radnika po radniku iznosilo 132.318,55 kuna.

Ukupan bruto trošak plaće u 2016. godini Ljekarne Osječko-baranjske županije iznosio je 20.087.928,12 kuna što bi u prosjeku u odnosu na 143 radnika po radniku iznosilo 140.475,02 kuna.

Sve tri ustanove su za 2015. godinu isplatile 19.559.221,27 kuna za troškove plaća radnika dok je ustanova Ljekarna Osječko-baranjske županije u 2016. godini isplatila 20.087.928,12 kuna, što je više za 528.706,85 kuna unatoč prirodnom odljevu četiri radnika tijekom godine i troškovima njihovih plaća u prethodnom razdoblju, te unatoč kadrovskim uštedama (dva ravnatelja manje, dva zamjenika ravnatelja manje) u iznosu od 202.959,79 kuna.

Iz predočenih podataka vidljiv je porast bruto troška plaće u 2016. godini u odnosu na 2015. godinu u iznosu od 731.666,64 kuna zbog povećanja plaća temeljem članka 48. Kolektivnog ugovora za zdravstvo i zdravstveno osiguranje koja su se u Belom Manastiru obračunavala na bazi devet mjeseci, u Đakovu povećanja plaća temeljem tog članka Kolektivnog ugovora nisu niti obračunavana radnicima, dok se u Ljekarnama Osječko-baranjske županije povećanja plaća obračunavaju na obračunu svakog mjesečnog dohotka s iznosima pripadajućih postotaka povećanja kako je prikazano u Tablici 7. Naime, temeljem članka 48. Kolektivnog ugovora poslodavac koji izvan sredstava HZZO-a i proračuna ostvaruje prihode pružajući svoje usluge na tržištu, može radnicima, u slučaju pozitivnog financijskog poslovanja, povećati plaće prema osnovama i mjerilima utvrđenim općim aktom poslodavca sukladno posebnom propisu, a uz prethodnu suglasnost Ministarstva.

Svim radnicima (magistrima farmacije i farmaceutskim tehničarima) omogućeno je ostvarenje prihoda iz dnevnog i noćnog dežurstva u ljekarnama Centar i Park u Osijeku što nije ukalkulirano u Tablicu 7. u kojoj je vidljiva samo osnovna plaća na bazi 5 godina radnog staža.

Prosječan iznos bruto naknade za dežurstva u ljekarnama Centar i Park u Osijeku na bazi osam sati rada iznosi:

a) za magistre farmacije

- noćno dežurstvo radni dan 1.115,20 kuna
- noćno dežurstvo subota 1.241,14 kuna
- noćno dežurstvo nedjelja 1.291,39 kuna
- dnevno dežurstvo subota druga smjena 1.090,39 kuna
- dnevno dežurstvo nedjelja prva smjena 1.090,39 kuna
- dnevno dežurstvo nedjelja druga smjena 1.140,64 kuna

b) za farmaceutske tehničare

- dnevno dežurstvo subota druga smjena 543,39 kuna
- dnevno dežurstvo nedjelja prva smjena 543,39 kuna
- dnevno dežurstvo nedjelja druga smjena 570,03 kuna.

Napominje se da sredstva povećanog prihoda temeljem dežurstva nisu mogli ostvarivati radnici Ljekarne Beli Manastir dok su radnici Ljekarne Đakovo taj prihod mogli ostvariti samo temeljem dežurstva u drugoj smjeni subotom te u skraćenom dežurstvu nedjeljom od 8 - 13 sati s obzirom da u navedenim ustanovama nije bilo ugovoreno pružanje ljekarničke skrbi u dežurstvu na način na koji je to pitanje riješeno u Ljekarnama Osijek, odnosno sadašnjoj ustanovi Ljekarne Osječko-baranjske županije. Trenutno je svima omogućeno pravo ostvarivanja dodatnog prihoda u vidu naknade za rad u dežurstvu kako je navedeno.

#### **4. INVESTICIJE LJEKARNI OSJEČKO-BARANJSKE ŽUPANIJE**

U tablicama 9. - 12. prikazana su ulaganja u objekte, opremu i vozila, tekuće i investicijsko održavanje iz vlastitih sredstava ustanova u razdoblju od 2009. - 2015. godine te ulaganja Ljekarni Osječko-baranjske županije u 2016. godini te planirana sredstva za ulaganja u 2017. godini.

**LJEKARNA OSIJEK**

Tablica 9.

Opis	2009.	2010.	2011.	2012.	2013.	2014.	2015.	UKUPNO 2009-2015
Ulaganja u objekte, opremu i vozila	592.753,71	1.823.265,23	454.259,94	2.074.683,44	1.612.273,08	780.940,83	828.897,67	8.167.073,90
Tekuće i investicijsko održavanje	298.692,38	428.466,16	490.449,46	387.822,63	505.316,23	430.105,85	598.558,76	3.139.411,47
UKUPNO	891.446,09	2.251.731,39	944.709,40	2.462.506,07	2.117.589,31	1.211.046,68	1.427.456,43	11.306.485,37

**LJEKARNA ĐAKOVO**

Tablica 10.

Opis	2009.	2010.	2011.	2012.	2013.	2014.	2015.	UKUPNO 2009-2015
Ulaganja u objekte, opremu i vozila	44.611,00	6.151,00	100.800,00	0,00	50.505,00	36.683,20	31.854,00	270.604,20
Tekuće i investicijsko održavanje	86.953,00	128.381,00	160.154,00	214.471,00	185.415,00	156.213,80	191.109,99	1.122.697,79
UKUPNO	131.564,00	134.532,00	260.954,00	214.471,00	235.920,00	192.897,00	222.963,99	1.393.301,99

**LJEKARNA BELI MANASTIR**

Tablica 11.

Opis	2009.	2010.	2011.	2012.	2013.	2014.	2015.	UKUPNO 2009-2015
Ulaganja u objekte, opremu i vozila	16.562,00	13.795,93	129.897,68	124.724,38	82.420,07	73.480,01	59.912,00	500.792,07
Tekuće i investicijsko održavanje	102.452,87	213.662,87	315.520,65	345.282,11	418.620,14	279.107,73	314.438,70	1.989.085,07
<b>UKUPNO</b>	<b>119.014,87</b>	<b>227.458,80</b>	<b>445.418,33</b>	<b>470.006,49</b>	<b>501.040,21</b>	<b>352.587,74</b>	<b>374.350,70</b>	<b>2.489.877,14</b>

**LJEKARNE OBŽ**

Tablica 12.

Opis	2016.	Plan 2017.
Ulaganja u objekte, opremu i vozila	913.480,15	1.840.000,00
Tekuće i investicijsko održavanje	1.058.251,93	3.254.200,00
<b>UKUPNO</b>	<b>1.971.732,08</b>	<b>5.094.200,00</b>

Iz prikaza investicija tijekom godina vidljivo je investicijsko ulaganje u 2016. godini u iznosu od 1.971.732,08 kuna s tendencijom značajnog rasta u 2017. godini u kojoj je planirana adaptacija, rekonstrukcija i unutrašnje uređenje na Ljekarni Centar Đakovo, Ljekarni Beli Manastir, laboratoriju u Donjem Gradu, izradi triju liječničkih ordinacija na katu Ljekarne Retfala, prostoru Ljekarne Valpovo koja je u trenutno u procesu pripajanja. Svi navedeni prostori su u vlasništvu ustanove. Tri od pet navedenih projekata su trenutno u procesu izvedbe (Centar Đakovo, laboratoriju u Donjem gradu, izradi triju liječničkih ordinacija na katu Ljekarne Retfala).

S obzirom na dobre financijske pokazatelje u radu objedinjene ustanove investicijski potencijal ustanove značajno raste što će omogućiti ustanovi obnavljanje pripojenih prostora ustanove, nabavom nove opreme unutar istih i poboljšanjem kako uvjeta rada tako i pružanjem ljekarničke skrbi na najvišoj mogućoj razini.

## **5. POVEĆANJA PRIHODA U LJEKARNAMA OSJEČKO BARANJSKE ŽUPANIJE**

Udio boniteta koje ljekarničke ustanove ostvaruju od dobavljača u nabavnoj vrijednosti prodane robe u velikoj mjeri utječe na financijski rezultat ljekarničke ustanove. Boniteti se ugovaraju s dobavljačima na godišnjoj razini, a tijekom godine koriste se i akcije određenih proizvođača, što znači da se u tim razdobljima određeni lijekovi nabavljaju po povoljnijim cijenama. Uz to, ljekarničke ustanove ostvaruju i određene bonitete kod dobavljača za plaćanje u ugovorenim rokovima, odnosno prije isteka ugovorenih rokova.

U tablicama koje slijedi obuhvaćeni su boniteti, prihodi od zakupa promotivnih površina i polica te prihodi od prodaje proizvoda Zajedničkog laboratorija koje su ostvarile ljekarničke ustanove prije pripajanja te Ljekarne Osječko-baranjske županije u 2016. godini.

Tablica 13.

Prihodi od boniteta za promet, akcije i casus sconto	2015	2016	INDEX 16/15
LJEKARNA OSIJEK	8.979.399,07	0,00	0,00
LJEKARNA BELI MANASTIR	1.673.919,20	0,00	0,00
LJEKARNA ĐAKOVO	1.543.129,96	0,00	0,00
LJEKARNA OBŽ	0,00	12.890.795,38	0,00
UKUPNO	12.196.448,23	12.890.795,38	5,69%

Tablica 14.

Prihodi od zakupa promotivnih površina i polica	2015	2016	INDEX 16/15
LJEKARNA OSIJEK	103.377,91	0,00	0,00
LJEKARNA BELI MANASTIR	12.144,02	0,00	0,00
LJEKARNA ĐAKOVO	0,00	0,00	0,00
LJEKARNA OBŽ	0,00	188.232,02	0,00
UKUPNO	115.521,93	188.232,02	62,94%

Tablica 15.

Prihodi od prodaje proizvoda Zajedničkog laboratorija	2015	2016	INDEX 16/15
LJEKARNA OSIJEK	378.580,46	0,00	0,00
LJEKARNA BELI MANASTIR	0,00	0,00	0,00
LJEKARNA ĐAKOVO	0,00	0,00	0,00
LJEKARNA OBŽ	0,00	518.523,04	0,00
UKUPNO	378.580,46	518.523,04	36,97%

## 6. SMANJENJA TROŠKOVA U LJEKARNAMA OSJEČKO-BARANJSKE ŽUPANIJE

Iz tablica 16. i 17. vidljive su uštede na kadrovskim rješenjima koja su uslijedila nakon pripajanja ljekarni. Unutrašnjim racionalizacijama i smanjenjem broja nezdravstvenih djelatnika su se zadovoljile potrebe za radnom na upražnjenim radnim mjestima.

Tablica 16.

Uštede u 2016	Godišnja ušteda na troškovima dvaju Upravnih vijeća	170.686,75
	Godišnja ušteda na plaćama dvaju ravnatelja	148.555,78
	Godišnja ušteda na plaćama dvaju zamjenika ravnatelja	54.404,02
	Godišnji troškovi jednog službenog automobila manje (leasing, održavanje, gorivo...)	64.284,92
<b>UKUPNO</b>		<b>437.931,46</b>

Tablica 17.

Uštede u 2017	Ušteda na plaćama triju spremačica čija su radna mjesta upražnjena prirodnim odljevom, a potreba se zadovoljila iz postojećih kadrova	136.145,16
	Ušteda na plaći SSS referent čije je radno mjesto upražnjeno prirodnim odljevom, a potreba se zadovoljila iz postojećih kadrova	81.053,16
	Ušteda na plaći VSS ekonomist čije je radno mjesto upražnjeno prirodnim odljevom, a potreba se zadovoljila iz postojećih kadrova	180.666,68
	Ušteda na plaći 2xSSS referent čije je radno mjesto upražnjeno prirodnim odljevom, a potreba se zadovoljila iz postojećih kadrova	118.181,30
<b>UKUPNO</b>		<b>516.046,30</b>

## 7. REZULTAT POSLOVANJA

Iz tabelarnih prikaza koji slijede (18. - 21.) vidljivo je da je Ljekarna Đakovo s obzirom na ukupan prihod u 2015. godini ostvarila 1,21% udjela dobiti, dok je Ljekarna Osijek ostvarila najveći udjel po istoj osnovi u iznosu od 2,47%, te je vidljivo da je nakon pripajanja iznos udjela dobiti u ostvarenom prihodu porastao na 3,08% kod Ljekarni Osječko-baranjske županije što je rezultiralo porastom dobiti od 44,85% odnosno 1.471.000,70 kuna.

S obzirom na postotak rasta dobiti od 44,85% osigurani su uvjeti za snažan investicijski zamah pa se u 2017. godini planira uložiti u objekte, opremu te tekuće i investicijsko održavanje iznos od 5.094.200,00 kuna što je za 258% više nego li je investirano u 2016. godini.

Uzme li se u obzir da je ustanova Ljekarna Osijek u 2015. godini 1.354.719,70 kuna vlastitih sredstava rezervirala za troškove neiskorištenih godišnjih odmora radnika na dan 31. prosinca 2015., troškove otpremnina radnika kao i troškove utuženih sudskih sporova, vidljivo je da bi dobit za naznačeni iznos bila veća, što bi u 2015. iznosilo 3.989.677,72 kuna dobiti prije opozivanja.



Jednako tako u 2016. godini na dan 31. prosinca 2016. godine Ljekarne Osječko-baranjske županije su 1.654.835,11 kuna vlastitih sredstava rezervirale za troškove neiskorištenih godišnjih odmora radnika na dan 31. prosinca 2016., troškove otpremnina radnika kao i utuženih sudskih sporova, tako da bi dobit za naznačeni iznos bila veća, što bi za 2016. iznosilo 6.405.800,07 kn dobiti prije oporezivanja.

Tablica 18.

LJEKARNA OSIJEK	2014.	Udio dobiti u ukupnom prihodu	2015.	Udio dobiti u ukupnom prihodu
Ukupan prihod	102.946.273,07		106.623.704,90	
Ukupan rashod	100.754.010,25		103.988.746,65	
Dobit prije oporezivanja	2.192.262,82	2,13%	2.634.958,25	2,47%

Tablica 19.

LJEKARNA ĐAKOVO	2014.	Udio dobiti u ukupnom prihodu	2015.	Udio dobiti u ukupnom prihodu
Ukupan prihod	22.941.617,00		20.771.085,00	
Ukupan rashod	22.769.392,00		20.520.564,00	
Dobit prije oporezivanja	172.225,00	0,75%	250.521,00	1,21%

Tablica 20.

LJEKARNA BELI MANASTIR	2014.	Udio dobiti u ukupnom prihodu	2015.	Udio dobiti u ukupnom prihodu
Ukupan prihod	25.524.561,82		22.605.807,44	
Ukupan rashod	25.225.006,38		22.211.322,43	
Dobit prije oporezivanja	299.555,44	1,17%	394.485,01	1,75%

Tablica 21.

LJEKARNE OBŽ	2015.***	Udio dobiti u ukupnom prihodu	2016.	Udio dobiti u ukupnom prihodu
Ukupan prihod	150.000.597,34		154.308.515,30	
Ukupan rashod	146.720.633,08		149.557.550,34	
Dobit prije oporezivanja	3.279.964,26	2,19%	4.750.964,96	3,08%

Pregled rasta dobiti Ljekarni Osječko-baranjske županije 2016. godine u odnosu na istu 2015. godine

Tablica 22.

LJEKARNE OBŽ	2015.***	2016.	Indeks 16./15.
Ukupan prihod	150.000.597,34	154.308.515,30	2,87%
Ukupan rashod	146.720.633,08	149.557.550,34	1,93%
Dobit prije oporezivanja	3.279.964,26	4.750.964,96	44,85%

## 8. ZAKLJUČAK

Svi gore navedeni podaci ukazuju na opravdanost donošenja odluke Osnivača o pripajanju Ljekarni Beli Manastir i Đakovo Ljekarni Osijek.

Pripajanjem se postigla bolja održivost i konkurentnost ustanove Ljekarni Osječko-baranjske županije na ljekarničkom tržištu iz ekonomskih i financijskih razloga, a koji se odražavaju u rastu ukupnog prihoda koji je značajno veći, nego rast ukupnih rashoda iz čega proizlazi značajno povećanje iznosa viška prihoda u odnosu na rashode (dobit) koja u 2016.godini za Ljekarne Osječko-baranjske županije iznosi 6.405.800,07 kuna prije knjiženja rezerviranja troškova za neiskorištene godišnje odmori radnika, troškove otpremnina radnika kao i za utužene sudske sporove, odnosno nakon knjiženja istih iznosi 4.750.964,96 kuna prije oporezivanja.

Ljekarne Osječko-baranjske županije, sa 29 ljekarničkih podružnica/jedinica su:

- se učvrstila kao lider na tržištu istočne Hrvatske,
- postigle bolje uvjete nabave obzirom na povećanu količinu nabavljenih lijekova i robe široke potrošnje,
- ujednačile cijene proizvoda u slobodnoj prodaji, a time stvorila i bolje uvjeti za povećanje slobodne u ukupnoj prodaji,
- povećale prodaju proizvoda Zajedničkog laboratorija,
- povećale iznos ostvarenih boniteta na promet, cassu sconto i akcijske prodaje,
- povećale prihod od zakupa promotivnih površina i stalaka,
- smanjile troškove plaća dvaju ravnatelja,
- smanjile troškove plaća dvaju zamjenika ravnatelja,
- smanjila troškove dvaju upravnih vijeća kao i niz drugih troškovnih stavki.

Bolji rezultati ogledaju se i u organizacijskim i kadrovskim razlozima jer su se s postojećim kadrovskim strukturama Ljekarni Beli Manastir i Đakovo popunila upražnjena radna mjesta u Ljekarni Osijek, ujednačio se položaj svih zdravstvenih i nezdravstvenih radnika županijskih ljekarničkih ustanova, sačuvao se radno-pravni status svih zaposlenika (nastali viškovi su se riješili i u budućnosti će se rješavati prirodnim odljevom - umirovljenje i dr.), ujednačila se organizacija i metodologija rada korištenjem istih programskih alata, poboljšala se kvaliteta ljekarničke usluge na području cijele Županije s obzirom na poboljšanje programskih alata i obnavljanja prostora za obavljanje ljekarničke djelatnosti, osigurala se najmanje ista razina dostupnosti ljekarničke usluge građanima zadržavanjem postojećeg broja ljekarničkih podružnica, odnosno povećanjem broja za jednu s obzirom da je nakon donošenja Odluke o pripajanju, Ljekarna Osijek otvorila podružnicu u Vladislavcima.

Poboljšanjem poslovanja objedinjene ustanove otklonila se opasnost od zatvaranja pojedinih ljekarničkih podružnica/jedinica, osobito u ruralnim područjima zbog ostvarenja negativnog poslovnog rezultata istih.

Pripajanjem Ljekarni, odnosno objedinjavanjem u jednu ljekarničku ustanovu čiji je osnivač Županija, Županija se pridružila većini Županija koji su objedinjavanjem ljekarničkih ustanova u jedinica osnivači jedne ljekarničke ustanove.

Objedinjavanje ljekarničkih ustanova uvelike je utjecalo na stvaranje značajnog rasta poslovnog rezultata ustanove čime se otklonila opasnost terećenja županijskog proračuna u slučaju negativnog financijskog rezultata poslovanja neke od tadašnjih ljekarničkih ustanova.

Objedinjavanjem je Osnivač ostvario mogućnost efikasnijeg odlučivanja i kontroliranja poslovanja jedinstvene ustanove.

Ustanova Ljekarna Osijek je prije pripajanja snosila troškove jednog stipendiste farmaceutsko-biokemijskog fakulteta u iznosu od 18.000,00 kuna godišnje, odnosno 1.500,00 kn mjesečno. Ljekarne Beli Manastir i Đakovo nisu imale niti jednog stipendiste na financiranju. U odnosu na iznimne poslovne rezultate u 2015., a napose u 2016. godini Ljekarne Osječko-baranjske županije su, kao jednu od mjera poticanja mladih studenata farmaceutsko-biokemijskog fakulteta, donijele odluku o povećanju broja stipendista pa ih je u 2016. godini bilo osam, odnosno troškovi stipendiranja povećani su za 126.000,00 kuna.

Što se investicijskog potencijala tiče primjenjuje se isti model rada kao i u Ljekarni Osijek koje se pokazao/pokazuje iznimno dobrim u ekonomskim efektima povećanja prodaje koje je rezultat adaptacija, rekonstrukcija i preuređenja, kao i u reakcijama pacijenata/kupaca na iste.

Poseban naglasak treba staviti na obnavljanje i preseljenje Zajedničkog laboratorija ustanove na lokaciju bivše ljekarne Donji grad na adresi Trg bana J. Jelačića 4 u Osijeku, a koji proizvodi preparate (čajeve, sirupe, kreme, masti...) koji se prodaju isključivo u našim ljekarničkim podružnicama. Zajednički laboratorij iznimno je bitan iz razloga što je osnovni uvjet za obavljanje stručne prakse farmaceutskim tehničarima i magistrima farmacije potrebne prije stjecanja odobrenja za samostalan rad. Ujedno je preseljenjem popunjen prostor u vlasništvu ustanove koji nije bio u upotrebi.

Prostor iz kojeg je preseljen Zajednički laboratorij na lokaciji J.J. Strossmayera 199 u Osijeku (1. kat) trenutno se preuređuje u prostor predviđen za tri liječničke ordinacije, kao što je već naprijed navedeno, a kako bi se unaprijedili odnos liječnik-ljekarnik, poboljšali uvjete primarne zdravstvene zaštite u Gradskoj četvrti Retfala, omogućila pacijentima bolja skrb u sklopu Zdravstvene stanice Retfala, poboljšalo poslovanje ljekarničke podružnice Retfala te ujedno iskoristio prostor od oko 200 m<sup>2</sup> u vlasništvu ustanove na sveopću korist.

Može se zaključiti da je pripajanje, uzimajući u obzir sve aspekte, polučilo vrlo dobre rezultate te da je opravdalo očekivanja u svim segmentima i to ekonomsko-financijskim, organizacijsko-kadrovskim, dostupnošću i kvalitetom usluge te primjenom istovrsnog pristupa sustavu ljekarničke djelatnosti.