

Temeljem članka 35. stavak 1. točka 2. Zakona o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi ("Narodne novine" broj 33/01., 60/01., 129/05., 109/07., 125/08., 36/09., 150/11., 144/12., 123/17., 98/19. i 144/20.), članka 95. stavak 4. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi ("Narodne novine" broj 86/08., 61/11., 4/18. i 112/19.) i članka 30. točka 2. Statuta Osječko-baranjske županije ("Županijski glasnik" broj 2/95., 2/97., 3/99., 3/01., 8/01., 9/03, 13/05., 2/06., 5/09., 16/09., 2/13., 4/18., 2/20. i 2/21.), Skupština Osječko-baranjske županije donijela je na 14. sjednici 8. rujna 2022. godine

## **P R A V I L N I K**

### **o ocjenjivanju službenika i namještenika u upravnim tijelima Osječko-baranjske županije**

#### Članak 1.

Ovim Pravilnikom uređuju se kriteriji za ocjenjivanje službenika i namještenika u upravnim tijelima Osječko-baranjske županije i način provođenja njihovog ocjenjivanja.

#### Članak 2.

U postupku ocjenjivanja službenika i namještenika u upravnim tijelima Osječko-baranjske županije ocjenjuje se:

1. stručno znanje pokazano u obavljanju poslova, prema kriterijima:
  - a) poznavanje i pridržavanje propisa i pravila struke i
  - b) samostalnost u radu;
2. učinkovitost i kvaliteta rada, prema kriterijima:
  - a) samoinicijativnost,
  - b) kvaliteta obavljenih poslova,
  - c) opseg obavljenih poslova i
  - d) poslovni odnos prema suradnicima i strankama;
3. poštivanje službene dužnosti, prema kriterijima:
  - a) pridržavanje radne discipline i
  - b) pridržavanje pravila ponašanja.

#### Članak 3.

Pročelnik upravnog tijela dužan je tijekom kalendarske godine pratiti stručno znanje pokazano u obavljanju poslova, učinkovitost i kvalitetu rada te poštivanje službene dužnosti službenika i namještenika prema kriterijima propisanim prethodnim člankom te ocijeniti službenika odnosno namještenika na način i u postupku utvrđenom zakonom i ovim Pravilnikom. Rad pročelnika upravnih tijela prati župan.

#### Članak 4.

Godišnja ocjena utvrđuje se pomoću Obrasca za ocjenjivanje službenika i namještenika u upravnim tijelima Osječko-baranjske županije (u daljnjem tekstu: Obrazac), koji čini sastavni dio ovoga Pravilnika.

O ocjeni se donosi rješenje.

Popunjeni i potpisani Obrazac sastavni je dio obrazloženja rješenja o ocjenjivanju.

## Članak 5.

Za svaki od kriterija u Obrascu dodjeljuje se određeni broj bodova kako slijedi:

- 5 bodova - ukoliko je rad i učinkovitost službenika odnosno namještenika najviše kvalitete i osigurava najbolje i jedinstveno izvršavanje službe,
- 4 boda - ukoliko je rad i učinkovitost službenika odnosno namještenika naročito dobar i osigurava prvorazredno izvršavanje službe,
- 3 boda - ukoliko je rad i učinkovitost službenika odnosno namještenika prosječne kvalitete osiguravajući pouzdano obavljanje službe,
- 2 boda - ukoliko rad i učinkovitost službenika odnosno namještenika osigurava najmanju moguću mjeru prihvatljivih standarda kvalitete i preciznosti u obavljanju službe i
- 1 bod - ukoliko je rad i učinkovitost službenika odnosno namještenika ispod minimuma standarda kvalitete te nije dovoljan da osigura pouzdano i prihvatljivo obavljanje službe.

## Članak 6.

Ocjena se utvrđuje zbrajanjem bodova dodijeljenih po kriterijima iz prethodnog članka tako da se za ostvarenih:

- 36 i više bodova, utvrđuje ocjena "odličan",
- od 28 do 35 bodova, utvrđuje ocjena "vrlo dobar",
- od 20 do 27 bodova, utvrđuje ocjena "dobar",
- od 16 do 19 bodova, utvrđuje ocjena "zadovoljava" i
- 15 bodova i manje, utvrđuje ocjena "ne zadovoljava".

Iznimno, ukoliko je ocjena utvrđena zbrajanjem bodova veća od 15 bodova, a službenik odnosno namještenik je po jednom od ukupno osam kriterija ocijenjen 1 bodom, smatra se da je utvrđena ocjena "ne zadovoljava".

## Članak 7.

Kada službenik odnosno namještenik zbog zakonom propisanih razloga nije ocijenjen za pojedinu godinu, o tome se sastavlja službena bilješka.

## Članak 8.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku za osobe u muškom rodu su neutralni i odnose se na muške i ženske osobe.

## Članak 9.

Danom stupanja na snagu ovoga Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o ocjenjivanju službenika i namještenika u upravnim tijelima Osječko-baranjske županije ("Županijski glasnik" broj 3/09., 2/11. i 4/11.).

## Članak 10.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave u "Županijskom glasniku".

KLASA: 024-02/22-05/13  
URBROJ: 2158-01-22-4  
Osijek, 8. rujna 2022.

Predsjednica  
Ivana Bagarić, v.r.

**OBRAZAC ZA OCJENJIVANJE SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA  
U UPRAVNIM TIJELIMA OSJEČKO-BARANJSKE ŽUPANIJE**

<b>Naziv upravnog tijela</b>	
<b>Ime i prezime službenika/namještenika</b>	
<b>Naziv radnog mjesta</b>	

<b>KRITERIJ ZA OCJENJIVANJE</b>	<b>BROJ BODOVA</b>
<b>STRUČNO ZNANJE POKAZANO U OBAVLJANJU POSLOVA</b>	
Poznavanje i pridržavanje propisa i pravila struke	
Samostalnost u radu	
<b>UČINKOVITOST I KVALITETA RADA</b>	
Samoinicijativnost	
Kvaliteta obavljenih poslova	
Opseg obavljenih poslova	
Poslovni odnos prema suradnicima i strankama	
<b>POŠTIVANJE SLUŽBENE DUŽNOSTI</b>	
Pridržavanje radne discipline	
Pridržavanje pravila ponašanja	
<b>UKUPNO BODOVA</b>	
<b>OCJENA<sup>1</sup></b>	

S obzirom da je ukupni ostvareni broj bodova službenika/namještenika \_\_\_\_\_, isti se ocjenjuje za \_\_\_\_\_ godinu ocjenom "\_\_\_\_\_".

U Osijeku, \_\_\_\_\_ godine

\_\_\_\_\_

Ocjena službenika/namještenika dobiva se zbrojem dodijeljenih bodova po pojedinom kriteriju, kako slijedi:

1. "odličan", ako je zbroj dodijeljenih bodova 36 i više
2. "vrlo dobar", ako je zbroj dodijeljenih bodova od 28 do 35
3. "dobar", ako je zbroj dodijeljenih bodova od 20 do 27
4. "zadovoljava", ako je zbroj dodijeljenih bodova od 16 do 19
5. "ne zadovoljava", ako je zbroj dodijeljenih bodova 15 i manje.

Iznimno, ukoliko je ocjena utvrđena zbrajanjem bodova veća od 15 bodova, a službenik/namještenik je po jednom od ukupno osam kriterija ocijenjen 1 bodom, smatra se da je utvrđena ocjena "ne zadovoljava".