

Temeljem članka 48. točka 3. Zakona o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi ("Narodne novine" broj 33/01., 60/01., 129/05., 109/07., 125/08. i 36/09.), članka 95. stavak 4. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi ("Narodne novine" broj 86/08.) i članka 55a. stavak 2. točka 6. i 17. Statuta Osječko-baranjske županije ("Županijski glasnik" broj 2/95., 2/97., 3/99., 3/01., 8/01., 9/03., 13/05., 2/06., 5/09. i 16/09.), Župan Osječko-baranjske županije donio je 30. ožujka 2011. godine

P R A V I L N I K

o izmjenama i dopunama Pravilnika o ocjenjivanju službenika i namještenika u upravnim tijelima Osječko-baranjske županije

Članak 1.

Pravilnik o ocjenjivanju službenika i namještenika u upravnim tijelima Osječko-baranjske županije ("Županijski glasnik" broj 3/09. i 2/11.), mijenja se i dopunjava prema odredbama ovoga Pravilnika.

Članak 2.

Članak 5. mijenja se tako da glasi:

"Ocjena se utvrđuje zbrajanjem bodova dodijeljenih po kriterijima iz prethodnog članka tako da se za ostvarenih:

- 36 i više bodova, utvrđuje ocjena "odličan"
- od 28 do 35 bodova, utvrđuje ocjena "vrlo dobar"
- od 20 do 27 bodova, utvrđuje ocjena "dobar"
- od 16 do 19 bodova, utvrđuje ocjena "zadovoljava"
- 15 bodova i manje, utvrđuje ocjena "ne zadovoljava"."

Članak 3.

Iza članka 5. dodaje se članak 5a. koji glasi:

"Članak 5a.

Iznimno, ukoliko je ocjena utvrđena zbrajanjem bodova veća od 15 bodova, a službenik je po jednom od ukupno osam kriterija ocijenjen 1 bodom, smatra se da je utvrđena ocjena "ne zadovoljava".

Članak 4.

Obrazac za ocjenjivanje službenika i namještenika mijenja se tako da glasi kao u tekstu koji čini sastavni dio ovoga Pravilnika.

Članak 5.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana nakon objave u "Županijskom glasniku".

Klasa: 023-01/11-01/2

Urbroj: 2158/1-01-02-11-5

Osijek, 30. ožujka 2011.

Župan

dr.sc. Vladimir Šišljagić, v.r.

**OBRAZAC ZA OCJENJIVANJE SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA
U UPRAVNIM TIJELIMA OSJEČKO-BARANJSKE ŽUPANIJE**

Naziv upravnog tijela	
Ime i prezime službenika/namještenika	
Naziv radnog mjesta	

KRITERIJ ZA OCJENJIVANJE	BROJ BODOVA
STRUČNO ZNANJE POKAZANO U OBAVLJANJU POSLOVA	
Poznavanje i pridržavanje propisa i pravila struke	
Samostalnost u radu	
UČINKOVITOST I KVALITETA RADA	
Samoinicijativnost	
Kvaliteta obavljenih poslova	
Opseg obavljenih poslova	
Poslovni odnos prema suradnicima i strankama	
POŠTIVANJE SLUŽBENE DUŽNOSTI	
Pridržavanje radne discipline	
Pridržavanje pravila ponašanja	
UKUPNO BODOVA	
OCJENA¹	

S obzirom da je ukupni broj bodova službenika/namještenika _____, službenik/namještenik ocjenjuje se za _____ godinu ocjenom _____.

U Osijeku, _____ godine

¹ Ocjena službenika/namještenika dobiva se zbrojem dodijeljenih bodova po pojedinom kriteriju, kako slijedi:

1. "odličan", ako je zbroj dodijeljenih bodova 36 i više
2. "vrlo dobar", ako je zbroj dodijeljenih bodova od 28 do 35
3. "dobar", ako je zbroj dodijeljenih bodova od 20 do 27
4. "zadovoljava", ako je zbroj dodijeljenih bodova od 16 do 19
5. "ne zadovoljava", ako je zbroj dodijeljenih bodova 15 i manje.

Iznimno, ukoliko je ocjena utvrđena zbrajanjem bodova veća od 15 bodova, a službenik je po jednom od ukupno osam kriterija ocijenjen 1 bodom, smatra se da je utvrđena ocjena "ne zadovoljava".